



COMUNE DI LANUSEI

Provincia dell'Ogliastra

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE
PER L' ANNO 2013
PARTE ECONOMICA**

Relazione illustrativa

Relazione tecnico-finanziaria



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE
PER L' ANNO 2013
PARTE ECONOMICA**

Relazione illustrativa

Relazione tecnico-finanziaria

Documento di accompagnamento della ipotesi di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
Il Segretario Comunale Dr.ssa Maria Antonietta Basolu



Il Responsabile dell'Area degli affari giuridici ed economici
Dr.ssa Sandra Demurtas



Lanusei, 03/12/2014

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PARTE I -MODULO I

SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	Ipotesi del 02/12/2014	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2013	
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA: <u>Presidente:</u> Segretario comunale - Dr.ssa Maria Antonietta Basolu; <u>Componenti:</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Responsabile dell'Area degli Affari Generali Sig. Marco Romano Dino Lai 2. Responsabile dell'Area degli Affari Giuridici ed Economici Dr.ssa Sandra Demurtas – 3. Responsabile dell'Area dei Servizi Tecnici Dr.ssa Luisella Rosa 	
	PARTE SINDACALE R.S.U. <ol style="list-style-type: none"> 1. Usai Marisa 2. Balloi Efsio Claudio ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA (Coordinamento Regioni e Autonomie Locali), DICCAP-SULPM. FIRMATARIE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO <u>Presidente:</u> Segretario comunale - Dr.ssa Maria Antonietta Basolu; <u>Componenti:</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Responsabile dell'Area degli Affari Generali Sig. Marco Romano Dino Lai 2. Responsabile dell'Area degli Affari Giuridici ed Economici Dr.ssa Sandra Demurtas – 3. Responsabile dell'Area dei Servizi Tecnici Dr.ssa Luisella Rosa 	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione e destinazione risorse decentrate per l'anno 2013	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione della G.C. N. 176 del 11/12/2013 è stato aggiornato, per il triennio 2013/2015, il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		Con Deliberazione della G.C. N. 190 del 28/12/2012 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto concerne il comma 8	
	La Relazione della Performance relativa al 2012 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, come da verbale n. 2 del 19/03/2013.	
Eventuali osservazioni =====		

PARTE PRIMA - MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE –MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo :

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2013

Art.2 - Interpretazione autentica e clausole controverse

Si da atto che:

1. "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali *o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile ...*" (Art. 40, comma 3-quinquies, D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni).
2. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II

COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Art.3 - Costituzione del fondo di cui agli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'amministrazione con determinazioni n.789 in data 05/12/2013 e n. 609 in data 21/11/2014, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili".



RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'

RISORSE STORICHE CONSOLIDATE		ARTICOLO 31, COMMA 2 CCNL 22.1.2004			
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO				IMPORTO
CCNL 01/04/1999	Articolo 14, comma 4 – Risparmi riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999				€ 204,74
	Fondo anno 1999	€	6.824,61	3%	
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera a) – Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.				€ 65.703,15
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera b) – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,5% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio.				€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera c) – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali				€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera f) – Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici difforni				€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera g) – Risorse destinate al LED con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. LED in godimento al 1998 decurtato della quota del personale ATA per un importo complessivo pari a € 1.418,90				€ 10.846,13
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera h) – Indennità di €. 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995				€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera i) – Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza				€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera j) – 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo				€ 4.588,66
	Monte salari 1997	€	882.434,78	0,52%	
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 5 – Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica.				€ -
CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 1 – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' 1,1% del monte salari dell'anno 1999				€ 10.225,25
	Monte salari 1999	€	929.568,19	1,1%	
TOTALE					€ 91.567,93

A) RISORSE STORICHE CONSOLIDATE

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata così quantificata:

b) INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi.

CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 1 – Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.				€ 6.507,42
	Monte salari 2001	€	1.049.584,51	0,62%	

5

CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 2 e 3					€ 5.247,92
	– Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.					
	Spesa personale	€ 1.068.897,00	Entrate correnti	€ 4.952.551,00	% 21.58 %	
Monte salari 2001	€ 1.049.584,51	0,50%			€ 5.247,92	
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 7					€ -
	La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).					
	Spesa personale		Entrate correnti		%	
Monte salari 2001		0,20%			€ -	
CCNL 9/05/06 (a partire dal 2006)	Articolo 4 – c. 1.					€ 3.231,36
	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)					
	Spesa personale	€ 900.915,12	Entrate correnti	€ 6.416.494,88	% 14.04%	
Monte salari 2003	€ 646.272,27	0,50%			€ 3.231,36	
CCNL 11/04/08 (a partire dall'anno 2008)	Articolo 8 c. 2					€ 4.389,82
	A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c. 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.					
	Spesa personale	€ 1.106.060,34	Entrate correnti	€ 6.765.880,11	% 16.35%	
Monte salari 2005	€ 731.636,00	0,60%			€ 4.389,82	
TOTALE INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL						€ 19.376,52

c) ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 1 incremento risorse art.15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato del servizio a far data dal 01/01/2000.	€ 14.749,81
CCNL 9/05/06	Articolo 6 Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)	€ -
CCNL 9/05/06	Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	
TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		€ 14.749,81

d) RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate

RISORSE VARIABILI		Articolo 31, comma 3
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO	IMPORTO
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1 lettera d) come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001 – somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza).	€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera e) come integrato dall'art. 4, comma 3, del CCNL 5/10/2001 - Risparmi PART- Time ABROGATO DALL'ART. 73 c. 2 lett. c) D.LGS 112/2008	

CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera k) – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:			€ 6.145,18
	Normativa di riferimento			
	art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento ICI)	-		
	l.r. 23.05.1997, n. 19	€	6.145,18	
	TOTALE	€	6.145,18	
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 2 – Eventuale integrazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari riferito all'anno 1997			€ -
	Monte salari 1997		1,20%	
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 5 – Attivazione nuovi servizi ed attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche			€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 5 – Attivazione nuovi servizi ed attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche			€ -
CCNL 14/09/2000	Articolo 54 – Quota parte rimborso spese notificazione atti Amministrazione Finanziaria			€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI				€ 6.145,18

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale:

CCNL 01/04/1999 Articolo 15, comma 1, lettera k)	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	€ 25.000,00
	TOTALE	€ 25.000,00

e) Eventuali decurtazioni dal fondo

Legge n. 122/ 2010 di conversione del D.L. 78/2010, art. 9 comma 2 bis	Decurtazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis				€ 2.345,13	
	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. VALORE IN NEGATIVO					
	Determinazione della variazione media del personale cessato					
	N° dip. al 1.1.2010	N° dip. al 31.12.2010	N° dip. al 1.1.2013	N° dip. al 31.12.2013		Variazione biennale media
	25,51	26,48	25,51	25,51		0,49
Determinazione della variazione media del fondo						
Fondo parte stabile	Valore medio procapite fondo	Variazione media dip. Cessati	Decurtazione			
€ 125.694,26	€ 4.835,32	€ 0,49	€ 2.345,13			
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera l) – Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)			€ 5.157,45		
QUESITO ARAN 499-15B3 E PARERE CORTE CONTI LOMBARDIA 1037/2010	Decurtazione incaricati di Posizione Organizzativa A seguito del conferimento degli incarichi di responsabile degli uffici e servizi e dell'attribuzione della retribuzione di posizione, il fondo dell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999 deve essere decurtato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato: le risorse che confluiranno sono impiegate per la costituzione del fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1/4/1999. QUOTA CALCOLATA SULLA MEDIA DEGLI ONERI DEGLI ULTIMI 2 ANNI per le n. 3 PO nominate			€ 8.213,01		

CCNL 01/04/1999	Articolo 19, comma 1				€ 136,34
	– Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 5 ^a dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999) - Personale rimasto presso l'Ente a seguito di cambio di mansione				
	– Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 5 ^a dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999) - Importo da trasferire all'Unione per Personale di Vigilanza				
TOTALE DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE					€ 16.124,62
Legge n. 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, art. 9 comma 2 bis	Decurtazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis				
	1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. VALORE IN NEGATIVO				
	Determinazione della variazione media del personale cessato				
	N° dip. al 1.1.2010	N° dip. al 31.12.2010	N° dip. al 1.1.2013	N° dip. al 31.12.2013	Variazione biennale media
	25,51	26,48	25,51	25,51	0,49
	Det. della variazione media del fondo				13
Fondo parte variabile	Valore medio procapite fondo	Variazione media dip. Cessati		Decurtazione	
€ 6.145,18	€ 236,40	€ 0,49		€ 114,65	
TOTALE DECURTAZIONI DELLE RISORSE VARIABILI					€ 114,65

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE FONDO PARTE STABILE CON DECURTAZIONE	€ 109.569,64
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE CON DECURTAZIONE * (vedi prospetto B)	€ 6.030,53
RESIDUI FONDI ANNI PRECEDENTI	6.282,22
RESIDUI FONDI STRAORDINARIO ANNI PRECEDENTI	-----
TOTALE	€ 121.882,39
DEDUZIONE PER P.E.O. IN GODIMENTO ANNO 2013	€ 25.441,45
DEDUZIONE SALARIO ACCESSORIO TRASFERITO ALL'UNIONE AL NETTO DELLE P.E.O E DELL'INDENNITA' DI COMPARTO	€ 20.523,05
DEDUZIONE EX 3 ^a E 4 ^a QUALIFICA RINQUADRATI CAT. B1	€ 258,24
DEDUZIONE PER INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2013	€ 15.534,16
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 60.125,49

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per euro 25.000,00

TITOLO III
DEPURAZIONI DEL FONDO PARTE STABILE DI CUI AL TITOLO II°

Art.4 - Depurazione del fondo di cui all'art.31 del CCNL del 22/01/2004 delle risorse stabili per essere destinate al finanziamento dell'indennità di comparto.

Le risorse stabili del fondo di cui al precedente articolo 3 vengono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dettata dall'articolo 33 del CCNL 22/01/2004, quantificate per l'anno 2013 in euro **15.534,16**.

Art. 5 - Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 delle risorse stabili per essere destinate al finanziamento delle progressioni economiche nelle categorie già effettuate di cui all'art. 17, comma2, lett. b del CCNL dell'01/04/1999.

Ai sensi dell'articolo 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alle progressioni orizzontali della categoria, in relazione al loro costo originario, sono interamente a carico del fondo di cui al precedente articolo 3, quantificate per il 2013 in euro **25.441,45**.

Art.6 - Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 delle risorse stabili per essere destinate al finanziamento delle indennità ex 3° e 4° qualifica funzionale.

Le risorse stabili del fondo di cui al precedente articolo 3 vengono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità al personale ex 3° e 4° qualifica funzionale reinquadrato nella categoria B1, quantificate per l'anno 2013 in euro **258,24**.

Art.7 -Depurazione del fondo di cui all'art.31 del CCNL del 22/01/2004 delle risorse stabili per essere destinate al finanziamento del salario accessorio del personale trasferito all'Unione dei Comuni.

Le risorse stabili del fondo di cui al precedente articolo 3 vengono depurate dalle somme destinate alla corresponsione del salario accessorio del personale trasferito all'Unione dei Comuni al netto delle PEO ed indennità di comparto, quantificate per l'anno 2013 in euro **20.523,05**

TITOLO IV
**DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RESTANTI RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITA'**

Art.8 -Disciplina di utilizzo delle risorse

Le risorse variabili e le risorse stabili, residuanti dopo la prioritaria destinazione del finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità, vengono utilizzate per gli istituti descritti nei successivi articoli secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e le ulteriori disposizioni del contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Lanusei.

Si da atto che:

- per il finanziamento di tutti gli istituti aventi carattere di variabilità dovranno essere utilizzate prioritariamente le risorse variabili e solo ad esaurimento completo delle stesse potranno essere utilizzate le risorse stabili ancora disponibili;
- gli importi relativi all'utilizzazione delle risorse tra i diversi istituti sia stabili che variabili vengono quantificati in maniera presunta, il Responsabile dell'area degli affari giuridici ed economici è autorizzato sin d'ora ad

effettuare le opportune modifiche in positivo o negativo alle risorse indicate nel presente contratto per consentire il finanziamento completo degli istituti;

- le risorse che dovessero residuare o necessitare al finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto, aventi carattere stabile o variabile, comporteranno modifiche in positivo o in negativo nel finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale ed organizzativa;
- eventuali maggiori o minori risorse stabili o variabili, che dovessero risultare disponibili o indisponibili per effetto di chiarimenti interpretativi sull'applicazione delle norme contrattuali comporteranno modifiche in positivo o in negativo sul finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale o organizzativa.

Art.9 -Risorse destinate all'indennità di rischio

Art.41, CCNL 22/01/2004, ART. 37 DEL CCNL14/09/2000. Art. 11 CCDI vigente (2013-2015)

Sulla base delle casistiche di rischio individuate dal CCDI vigente e del personale esposto a tali tipologie di rischio, si quantifica uno stanziamento di euro 517,00

Art.10- Risorse destinate al maneggio valori

Art. 36 CCNL 14 Settembre 2000, art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1 Aprile 1999. Art. 13 CCDI vigente.

Sulla base del personale in possesso dei requisiti previsti dai suddetti contratti nazionali e dal CCDI-parte normativa vigente, si prevede uno stanziamento di euro 730,00.

Art.11- Risorse destinate alla reperibilità

Art.23 CCNL 14 settembre 2000, come integrato dal CCNL 5 ottobre 2001.

In applicazione di quanto disciplinato dall'art. 14 del CCDI vigente (2013-2015), si quantifica uno stanziamento di euro 1663,13.

Art.12- Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Art.36, comma 2, del CCNL 22.01.2004, e Art. 15 CCDI vigente.

Il budget per l'attribuzione delle indennità di cui al presente articolo, nel rispetto dei criteri e modalità stabiliti, in particolare, dall'art. 15 del CCDI-PARTE NORMATIVA viene determinato in € 900,00

Art.13 -Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità.

Art. 17, comma 2 lett. f) del CCNL dell'01/04/1999, come modificato dall'Art. 7 comma 1 del CCNL del 09/05/2006, e Art.16 del CCDI vigente (2013-2015).

Il budget per l'attribuzione delle indennità di cui al presente articolo, nel rispetto dei criteri e modalità stabiliti, in particolare, all'art. 16 del CCDI-PARTE NORMATIVA viene determinato in € 12.000,00

Art.14 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15 comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/1999, ai sensi da quanto previsto nell'art. 17 CCDI vigente, si prevede il seguente stanziamento:

- Incentivi per l'attività di progettazione art. 92 commi 5 e 6 del D.lgs. n. 163/2006 e successive modificazioni euro25.000,00

Art.15 – Risorse destinate alla performance individuale ed organizzativa (produttività)

Art.17, comma 2 lett.a, del CCNL 01/04/1999 ed art. 9 CCDI VIGENTE.

Le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.

Il budget per il pagamento della produttività per l'anno 2013 viene determinato in € 44.315,05 da erogare sulla base di quanto previsto dall'art. 9 del CCDI vigente.

La valutazione del personale verrà effettuata secondo il Sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.102 del 25/7/2013.

ART.16 QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto- Art. 33 CCNL 22.1.2004	€ 15.534,16
Progressioni economiche orizzontali – Art. 17, comma 2,lett.b)	€ 25.441,45
Indennità 3° e 4° qualifica	€ 258,24
Salario accessorio personale trasferito all'Unione al netto delle PEO ed dell' indennità di comparto	€ 20.523,05
Indennità di rischio- Art. 17, comma 2, lett.d) del CCNL 01/04/1999	€ 517,00
Indennità di disagio- Art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 01/04/1999	0
Indennità di maneggio valori- Art. 17, comma 2, lett.d) del CCNL 01/04/1999	€ 730,00
Reperibilità	€ 1.663,13
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€900,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 12.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	25.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 44.315,36
Totale (al netto delle risorse per prestazioni di cui all'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/1999)	€ 121.882,39

Allegato 1

a)Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel contratto collettivo decentrato integrativo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo

Descrizione	Importo
Indennità di comparto- Art. 33 CCNL 22.1.2004	€ 15.534,16
Progressioni economiche orizzontali – Art. 17, comma 2,lett.b)	€ 25.441,45
Indennità 3° e 4° qualifica	€ 258,24
Salario accessorio personale trasferito all'Unione al netto delle PEO ed dell' indennità di comparto	€ 20.523,05
Indennità di rischio- Art. 17, comma 2, lett.d) del CCNL 01/04/1999	€ 517,00
Indennità di disagio- Art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 01/04/1999	0
Indennità di maneggio valori- Art. 17, comma 2, lett.d) del CCNL 01/04/1999	€ 730,00
Reperibilità	€ 1.663,13
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€900,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 12.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	25.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 44.315,36
Totale (al netto delle risorse per prestazioni di cui all'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/1999)	€ 121.882,39

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina abrogazione implicita di alcuna norma contrattuale.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 102 del 25/07/2013 e n. 126 del 05/09/2013

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

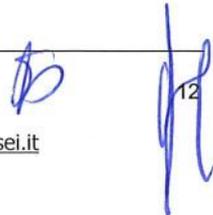
L'art. 8 del CCDI parte normativa risulta coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche prevedendosi l'individuazione delle stesse tra il personale che consegue le valutazioni più alte e meritevoli sulla base di idonea metodologia di valutazione. Nel medesimo articolo 8 non si prevedono, nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'art. 9 commi 1 e 21 d.l. 78/2010 (convertito in legge 122/2010), progressioni economiche orizzontali, nemmeno ai fini giuridici.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013, in correlazione con gli strumenti di programmazione dell'Ente, ci si attende un concreto vantaggio, in termini di valore aggiunto conseguito nelle funzioni istituzionali ed erogative dell'amministrazione nonché un miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione dei servizi e delle funzioni.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna



12

PARTE II- RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
PARTE SECONDA - MODULO I
LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

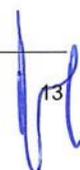
Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con le determinazioni n.789 del 05/12/2013 e n. 609 del 21/11/2014, nei seguenti importi:

TOTALE FONDO PARTE STABILE CON DECURTAZIONE	€ 109.569,64
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE CON DECURTAZIONE	€ 6.030,53
RESIDUI FONDI ANNI PRECEDENTI	€ 6.282,22
RESIDUI FONDI STRAORDINARIO ANNI PRECEDENTI	
TOTALE	€. 121.882,39

La compilazione delle sezioni successive fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

RISORSE STORICHE CONSOLIDATE		ARTICOLO 31, COMMA 2 CCNL 22.1.2004		
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO			IMPORTO
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 14, comma 4</u> – Risparmi riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999			€ 204,74
	Fondo anno 1999	€ 6.824,61	3%	

CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera a)</u> – Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.				€ 65.703,15
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera b)</u> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,5% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio.				€ -
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera c)</u> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali				€ -
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera f)</u> – Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici difformi				€ -
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera g)</u> – Risorse destinate al LED con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. LED in godimento al 1998 decurtato della quota del personale ATA per un importo complessivo pari a € 1.418,90				€ 10.846,13
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera h)</u> – Indennità di €. 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995				€ -
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera i)</u> – Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza				€ -
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera j)</u> – 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo				€ 4.588,66
	Monte salari 1997	€ 882.434,78	0,52%	€ 4.588,66	
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 5)</u> – Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica.				€ -
CCNL 05/10/2001	<u>Articolo 4, comma 1)</u> – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' 1,1% del monte salari dell'anno 1999				€ 10.225,25
	Monte salari 1999	€ 929.568,19	1,1%	€ 10.225,25	
TOTALE					€ 91.567,93

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 91.567,93

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

CCNL 22/01/2004	<u>Articolo 32, comma 1)</u> – Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.				€ 6.507,42
	Monte salari 2001	€ 1.049.584,51	0,62%	€ 6.507,42	
CCNL 22/01/2004	<u>Articolo 32, comma 2 e 3)</u> – Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.				€ 5.247,92
	Spesa	€ 1.068.897,00	Entrate	€ 4.952.551,00 % 21,58	

	personale		correnti			
	Monte salari 2001	€ 1.049.584,51	0,50%		€ 5.247,92	
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 7 La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).					€ -
	Spesa personale		Entrate correnti		%	
	Monte salari 2001		0,20%		€ -	
CCNL 9/05/06 (a partire dal 2006)	Articolo 4 - c. 1 Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)					€ 3.231,36
	Spesa personale	€ 900.915,12	Entrate correnti	€ 6.416.494,88	% 14,04	
	Monte salari 2003	€ 646.272,27	0,50%		€ 3.231,36	
CCNL 11/04/08 (a partire dall'anno 2008)	Articolo 8 c. 2 A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c. 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.					€ 4.389,82
	Spesa personale	€ 1.106.060,34	Entrate correnti	€ 6.765.880,11	% 16,35	
	Monte salari 2005	€ 731.636,00	0,60%		€ 4.389,82	
TOTALE INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL						€ 19.376,52
CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 2 - Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.					€ 14.749,81
CCNL 9/05/06	Articolo 6 Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)					€ -
CCNL 9/05/06	Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)					€ -
TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'						€ 14.749,81

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI		Articolo 31, comma 3
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO	IMPORTO
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1 lettera d) come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001 - somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza).	€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera e) come integrato dall'art. 4, comma 3, del CCNL 5/10/2001 - Risparmi PART- Time ABROGATO DALL'ART. 73 c. 2 lett. c) D.LGS 112/2008	
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera k)	€ 6.145,18

CCNL 01/04/1999	Articolo 19, comma 1				€ 136,34	
	– Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 5 ^a dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999) - Personale rimasto presso l'Ente a seguito di cambio di mansione					
	– Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 5 ^a dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999) - Importo da trasferire all'Unione per Personale di Vigilanza				€ 272,69	
TOTALE DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE					€ 16.124,62	
Legge n. 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, art. 9 comma 2 bis	Decurtazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis					
	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. VALORE IN NEGATIVO					
	Determinazione della variazione media del personale cessato					
	N° dip. al 1.1.2010	N° dip. al 31.12.2010	N° dip. al 1.1.2012	N° dip. al 31.12.2012	Variazione biennale media	€ 114,65
	25,51	26,48	25,51	25,51	0,49	
	Det. della variazione media del fondo				13	Valore medio dip. anno 2011
	Fondo parte variabile	Valore medio procapite fondo	Variazione media dip. Cessati		Decurtazione	
€ 6.145,18	€ 236,40	€ 0,49		€ 114,65		
TOTALE DECURTAZIONI DELLE RISORSE VARIABILI					€ 114,65	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TOTALE FONDO PARTE STABILE CON DECURTAZIONE	€ 109.569,64
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE CON DECURTAZIONE * (vedi prospetto B)	€ 6.030,53
RESIDUI FONDI ANNI PRECEDENTI	€ 6.282,22
RESIDUI FONDI STRAORDINARIO ANNI PRECEDENTI	
TOTALE	€ 121.882,39
DEDUZIONE PER P.E.O. IN GODIMENTO ANNO 2013	€ 25.441,45
DEDUZIONE SALARIO ACCESSORIO TRASFERITO ALL'UNIONE AL NETTO DELLE P.E.O E DELL'INDENNITA' DI COMPARTO	€ 20.523,05
DEDUZIONE EX 3 ^a E 4 ^a QUALIFICA RINQUADRATI CAT. B1	€ 258,24
DEDUZIONE PER INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2012	€ 15.534,16
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 60.125,49

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 25.000,00. (D.lgs. 163/2006 art.92 commi 5 e 6)

PARTE SECONDA - MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 61.756,90 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 15.534,16
Progressioni orizzontali	€ 25.441,45
Indennità 3° e 4° qualifica	€ 258,24
Salario accessorio personale trasferito all'unione al netto delle PEO e dell'indennità di comparto	€ 20.523,05
Totale	€ 61.756,90

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo di utilizzo delle risorse per l'anno 2013.

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 60.125,49, così suddivise

Descrizione	Importo
Indennità di rischio- Art. 17, comma 2, lett.d) del CCNL 01/04/1999	€ 517,00
Indennità di disagio- Art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 01/04/1999	0
Indennità di maneggio valori- Art. 17, comma 2, lett.d) del CCNL 01/04/1999	€ 730,00
Reperibilità	€ 1.663,13
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 900,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 12.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 25.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 44.315,36
Totale (al netto delle risorse per prestazioni di cui all'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/1999)	€ 121.882,39

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non esistono ulteriori destinazioni da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 61.756,90
Somme regolate dal contratto	€ 60.125,49
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 121.882,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 25.000,00. (D.lgs. 163/2006 art.92 commi 5 e 6)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 109.569,64, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, e altre ammontano a € 61.756,90). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Nel contratto decentrato integrativo normativo si prevede l'erogazione degli incentivi economici in base al CCNL e la parte di produttività si prevede di erogarla in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'art. 8 del CCDI parte normativa risulta coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche prevedendosi l'individuazione delle stesse tra il personale che consegue le valutazioni più alte e meritevoli sulla base di idonea metodologia di valutazione. Nel medesimo articolo 8 non si prevedono, nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'art. 9 commi 1 e 21 d.l. 78/2010 (convertito in legge 122/2010), progressioni economiche orizzontali, nemmeno ai fini giuridici.



PARTE SECONDA - MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 109.569,64	€ 109.569,64	€ 0,00
Risorse variabili	€ 6.030,53	€ 8.238,55	€ 2.208,02
Residui anni precedenti	€ 6.282,22	€ 4.626,99	€ - 1.655,23
Totale	€ 121.882,39	€ 122.435,18	€ 552,79

COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIOSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nei seguenti capitoli di spesa: cap. 1811/1 "personale – trattamento accessorio e indennità (fondo per la produttività)" cap. 1811/4 "oneri previdenziali e ass.li a carico dell'ente su fondo per il trattamento accessorio"; e i capitoli- 1225/1-1326/1-1427/1-1528/1-1629/1-1730/1-8232/1-9132/1 "stipendi". Questo sistema consente di dimensionare le poste da inserire nei suddetti capitoli, in sede di previsione di bilancio, in base al limite di spesa rappresentati di fondi per la contrattazione integrativa e una verifica contabile costante che le poste di bilancio successivamente impegnate e liquidate vengano effettuate sulla base dei limiti di spesa risultante dalla costituzione annuale del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. I confronti sono stati operati, secondo criteri omogenei applicati sia al fondo 2010 che al fondo 2013, nel rispetto dei chiarimenti forniti dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare 2 maggio n. 16.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come sopra determinato trova copertura nei seguenti capitoli in conto residui 2013:

- cap. 1811/1 "personale – trattamento accessorio e indennità (fondo per la produttività)"
- cap. 1811/4 "oneri previdenziali e ass.li a carico dell'ente su fondo per il trattamento accessorio";
- cap.- 1225/1-1326/1-1427/1-1528/1-1629/1-1730/1-8232/1-9132/1 "stipendi".

