



COMUNE DI LANUSEI

Provincia dell'Ogliastra

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **131**
DEL **11/12/2014**

OGGETTO: DEFINIZIONE SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE, AI COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEI RESPONSABILI DI UNITÀ ORGANIZZATIVA

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno **undici** del mese di **dicembre** alle ore **18:30**, nella sede del Comune, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		<i>PRESENTE</i>	<i>ASSENTE</i>
<i>FERRELI DAVIDE</i>	SINDACO	X	
<i>FERRAI GABRIELLA</i>	VICESINDACO	X	
<i>USAI FULVIO</i>	ASSESSORE	X	
<i>ACAMPORA SALVATORE SERAFINO</i>	ASSESSORE	X	
Totale		4	0

Assume la presidenza **Davide Ferreli** in qualità di Sindaco.

Partecipa **Dott.ssa Maria Antonietta Basolu** nella sua qualità di Segretario Comunale .

Il Presidente, constatata la legalità della seduta, invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 25.07.2013 con la quale viene approvata la nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale così composta:

- sistema di valutazione delle performance dei responsabili di unità organizzative;
- sistema di valutazione delle performance del personale dei livelli, riportati in allegato alla stessa deliberazione sotto le lettere A) e B).

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 05/09/2013 concernente l'approvazione in via definitiva del suddetto sistema di valutazione.

RICHIAMATI, in particolare, l'articolo 24 all'oggetto "*Il Sistema Premiante collegato alla performance individuale e ai comportamenti professionali*" e l'articolo 25 all'oggetto "*Il Sistema Premiante collegato alla performance organizzativa*" che rinviano le modalità di definizione del sistema premiante alla contrattazione aziendale.

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) per il triennio 2013/2015 - Parte normativa - sottoscritto in data 21/11/2014, previa autorizzazione disposta con la deliberazione della Giunta comunale n. 120 del 19/11/2014.

VISTO l'articolo 9 del suddetto C.C.D.I. che, nel disciplinare i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate annualmente a costituire il "fondo risorse decentrate", prevede, al comma 5, "*Possano accedere al premio di produttività i dipendenti che abbiano raggiunto un punteggio pari almeno al 60% del risultato attribuibile. Per valori compresi fra il 60% e l'85% si procede alla liquidazione del premio in modo proporzionale. Per valori superiori all'85% viene corrisposto l'intero premio di produttività*".

RITENUTO di poter applicare la stessa graduazione per l'erogazione della retribuzione di risultato a favore dei responsabili di unità organizzativa prevedendo:

- un punteggio pari almeno al 60% di quello attribuibile come valore minimo per l'accesso al premio;
- l'erogazione del premio in misura proporzionale al risultato raggiunto per valori compresi fra il 60% e l'85%;
- l'erogazione del premio in misura pari al 100% della retribuzione di risultato per valutazioni maggiori all'85% del punteggio attribuibile.

RICORDATO che, a norma degli articoli 24 e 25 sopra richiamati, il salario accessorio collegato alla performance individuale è pari all'80% dell'intero budget collegato alla misurazione e valutazione delle performance, mentre la quota collegata alla performance organizzativa individuale è pari al 20% dell'intero budget individuale collegato alla misurazione e valutazione delle performance.

ATTESA la necessità di provvedere in merito.

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e riportati nel testo della presente deliberazione.

Con voti unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

DI DEFINIRE, secondo le modalità indicate nella parte premessa alla quale si rinvia, il sistema premiante dei responsabili di unità organizzative collegato alla performance individuale e ai comportamenti professionali nonché alla performance organizzativa.

DI INDIVIDUARE, pertanto, le seguenti classi di merito ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del 31/03/1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione professionale:

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	> 85%	100%
II	Valori compresi tra 85%-60%	proporzionale
III	< 60%	nessun premio

DI DARE ATTO che la retribuzione di risultato spettante ai responsabili di area di questo Ente, in quanto titolari di posizione organizzativa, risulta determinata nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita, sulla base dei valori economici della retribuzione di posizione e di risultato approvati con la deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 08/07/2005.

DI DICHIARARE, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267
Testo Unico delle leggi sull' ordinamento degli Enti Locali

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA	FAVOREVOLE
	Data, 11/12/2014 L RESPONSABILE DELL' AREA AFFARI GIURIDICI ED ECONC F.to Sandra Demurtas

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE	FAVOREVOLE
	Data, 11/12/2014 IL RESPONSABILE DELL' AREA AFFARI GIURIDICI ED ECONOMICI F.to Sandra Demurtas

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Davide Ferreli

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Maria Antonietta Basolu

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 11/12/2014:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune per 10 giorni ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n. 267/2000;

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Antonietta Basolu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per 15 giorni consecutivi fino al 07/01/2015, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267.

Lanusei, 23/12/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Antonietta Basolu