

COMUNE DI LANUSEI

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE
ANNO 2012

In tale documento l'Organismo Indipendente di Valutazione istituito con Del. G.C. n. 185 del 28/12/2012 riferisce sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance.

La predisposizione della Relazione rappresenta un momento di verifica della corretta applicazione da parte dell'amministrazione comunale delle linee guida, delle metodologie e delle indicazioni contenute nel D.lgs 150/2009.

PIANO DELLA PERFORMANCE/PIANO DEGLI OBIETTIVI DELLE PERFORMANCE

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto alla validazione del Piano degli obiettivi di performance 2012, approvati con Del. G.C. n. 181 del 13/12/2012

Si rileva che l'Ente si è dotato di un Piano degli obiettivi di performance, come strumento propedeutico per consentire nel breve tempo la piena applicazione di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 e dell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09.

METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Il Sistema di valutazione delle prestazioni individuali dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente è stato adottato con delibera G.C. G.C. n. 109 del 10/08/2012
Tale metodologia risulta parzialmente adeguata ai principi contenuti nel D.lgs 150/2009. A tal proposito l'O.I.V. ritiene necessario un riesame della metodologia segnatamente per quanto attiene i sistemi premianti.

IL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ E IL RISPETTO
DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

E' stata accertata la presenza, nel sito istituzionale dell'Ente, dell'apposita sezione denominata Amministrazione Trasparente e che la stessa è oggetto di revisione e di integrazione.

L'OIV rileva che attualmente non risulta approvato il Piano Triennale della Trasparenza, ma evidenzia che l'ente intende procedere tempestivamente all'adozione.

L'OIV evidenzia, inoltre, che l'erogazione del premio di risultato dei dirigenti/Responsabili è condizionata all'assolvimento degli obblighi della trasparenza e che la liquidazione del premio di produttività, nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli, potrà essere autorizzata solo in seguito all'avvenuta stipula e pubblicazione dell'accordo di contrattazione decentrata ai sensi dell'art 40 bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

L'OIV invita l'Amministrazione per il prossimo futuro a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e di dotarsi del Piano delle Performance corredato di indicatori utili per un eventuale futuro confronto tra Enti.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI



In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, l'OIIV predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili di PO, come risulta dalle singole schede di valutazione, e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nell'Ente.

**CLASSI DI MERITO E ACCESSO AL PREMIO VIGENTI NELL'ENTE
(PER PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)**

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA
0-20	insufficiente
21-40	sufficiente
41-60	discreto
61-80	buono
81-100	ottimo

Responsabili Titolari di P.O.

RESPONSABILI PER VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE INDIVIDUALE.

DIRIGENTE/PO	ESITO VALUTAZIONE	CLASSE DI MERITO
Area Amministrativa	90	Ottimo
Area Tecnica	89	Ottimo
Area Contabile	90	Ottimo

RESPONSABILI PER VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

DIRIGENTE/PO	ESITO VALUTAZIONE	CLASSE DI MERITO
Area Amministrativa	Non attribuita	
Area Tecnica	Non attribuita	
Area Contabile	Non attribuita	

VALIDAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE

L'OIIV, vista la relazione sulle performance presentata dai Responsabili di Servizio, ancorchè non sia pianamente allineata alle indicazioni della CIVIT, contiene le informazioni che ne consentono la validazione. Per il prossimo anno, l'OIIV, ritiene utile migliorare lo schema di relazione in modo tale da renderlo allineato alle direttive formulate in proposito dalla CIVIT.

Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Paolo Deidda

