

COMUNE DI LANUSEI

Provincia dell'Ogliastra

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 18 Data 23/12/2014	OGGETTO: parere sulla proposta di CCDIE per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014.
----------------------------------	---

L'anno duemilaquattordici del mese di Dicembre, il giorno tre alle ore 09:30, presso la sede del Comune di Lanusei, Via Roma n.98, è presente il Revisore dei Conti Dott.ssa Tiziana Cuboni per esprimere il proprio parere in merito all'ipotesi di accordo inerente la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2013.

Premesso:

- 1) che l'articolo 40, comma 3-bis. del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che il collegio dei revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Viste:

- a) la determinazione del Responsabile del Servizio Affari Giuridici ed Economici Dott.ssa Sandra Demurtas n.661 del 18/12/2014, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2014;
- b) l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014, sottoscritto in data 19 dicembre 2014;
- c) la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riporta le seguenti tabelle:



SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE FONDO PARTE STABILE CON DECURTAZIONE	€ 111.914,77
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE CON DECURTAZIONE	€ 6.145,18
DECURTAZIONE PERSONALE CESSATO	€ 6.433,33
RESIDUI FONDI ANNO PRECEDENTI	-----
RESIDUI FONDI STRAORDINARIO ANNI PRECEDENTI	-----
TOTALE	€ 111.626,62
DEDUZIONE PER P.E.O. IN GODIMENTO ANNO 2013	€ 25.441,45
DEDUZIONE SALARIO ACCESSORIO TRASFERITO ALL'UNIONE AL NETTO DELLE P.E.O E DELL'INDENNITA' DI COMPARTO	€ 20.523,05
DEDUZIONE EX 3 ^A E 4 ^A QUALIFICA RINQUADRATI CAT. B1	€ 258,24
DEDUZIONE PER INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2013	€ 15.534,16
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 49.869,72

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per euro 25.000,00. Quota fondo per la progettazione e l'innovazione ai sensi dell'art. 93, commi 7 bis e seguenti del D.Lgs. 12/04/2006, n.163 introdotti dall'articolo 13 bis del D.L. n. 90/2014 convertito nella L. n. 114/2014.



QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto- Art. 33 CCNL 22.1.2004	€ 15.534,16
Progressioni economiche orizzontali – Art. 17, comma 2,lett.b)	€ 25.441,45
Indennità 3° e 4° qualifica	€ 258,24
Salario accessorio personale trasferito all'Unione al netto delle PEO ed dell' indennità di comparto	€ 20.523,05
Indennità di rischio- Art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01/04/1999	€ 517,00
Indennità di disagio- Art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 01/04/1999	0
Indennità di maneggio valori- Art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01/04/1999	€ 730,00
Reperibilità	€ 1.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€900,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 12.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 25.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 33.922,72
TOTALE (al netto delle risorse per prestazioni di cui all'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/1999)	€ 111.626,62

(Cuboni)

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO
CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	€ 109.569,64	€ 111.914,77	€ 2.345,13
Risorse variabili	€ 6.030,53	€ 6.145,18	€ 114,65
Residui anni precedenti	€ 6.282,22	-----	€ 6.282,22
Decurtazioni personale cessato	-----	€ 6.433,33	-€ 6.433,33
Totale	€ 121.882,39	€ 111.626,62	€ -10.255,77

Accertato che i costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2014 sono compatibili con il quadro economico finanziario dell'ente, con la normativa di settore (articolo 9 del D.L. n. 78/2010, conv. in L. n. 122/2010 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti – comma 562 della legge n. 296/2006) e con i vincoli di bilancio.

Visto il bilancio dell'esercizio 2014;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti gli articoli 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il decreto legislativo n. 150/2009;

Visto l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità.

CERTIFICA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2014 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed EE.LL. in quanto:

- a) è rispettato il limite delle risorse decentrate per l'anno 2010 previsto dall'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010);
- b) vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio dell'ente per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo.

Si rammenta che l'indennità di rischio deve essere erogata dall'Ente solo in presenza di quelle situazioni o prestazioni lavorative, individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa, che comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Ciò comporta la necessità di un'attenta e ponderata valutazione dell'ambiente e delle condizioni di lavoro per verificare se gli

stessi sono in grado di fare emergere una situazione di effettiva esposizione del lavoratore a rischi di pregiudizi per la sua salute o per la sua integrità personale. Dovrebbe trattarsi, comunque, di situazioni o condizioni che non caratterizzano in modo specifico i contenuti tipici e generali delle mansioni di un determinato profilo professionale.

Si ricorda che l'indennità di rischio può essere erogata, solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa. Si esclude quindi che essa possa essere erogata forfettariamente, (nel senso che viene pagata sempre, prescindendo dalla considerazione di eventuali giorni di assenza del dipendente).

Si evidenzia che il compenso per specifiche responsabilità deve essere soprattutto una utile occasione per premiare chi è maggiormente esposto con la propria attività ad una specifica responsabilità, deve trattarsi, pertanto, di incarichi aventi un certo "spessore", con contenuti sicuramente significativi e qualificanti; non si ritiene sufficiente la sussistenza di una responsabilità di procedimento semplice per giustificare il riconoscimento del compenso di cui si tratta.

La quota destinata a finanziare la produttività, da ripartire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati e delle performance, potrà essere ripartita solo a seguito del processo valutativo da parte del nucleo di valutazione.

Sulla base delle considerazioni sopra esplicitate

ESPRIME

parere favorevole in merito alla sottoscrizione definitiva del CCDIE di cui trattasi.

Lanusei, 23/12/2014

Il Revisore

Dott.ssa Tiziana Cuboni

